

『日本で一番やさしい職場のストレスチェック制度の参考書』

補遺・正誤表

本書に誤りがございましたので、ここに訂正させていただきますとともに深くお詫び申し上げます。

(最終更新：2015年7月27日)

訂正頁

・p 52 図3-6 高ストレス者を評価するための方法 (57項目)

(例2) 尺度評価合計方法

(誤)

④「仕事のストレス要因」(17項目)の9尺度(仕事の量、仕事の質、身体的負担度等)および「周囲のサポート」(9項目)の3尺度(上司からのサポート、同僚からのサポート等)の計12尺度について、素点換算表(P.53)により5段階評価(ストレスの高い方が1点、低い方が5点)に換算し、12尺度の合計点が26点以下(平均点が2.83点以下)である者を高ストレスとする。



(正)

④「仕事のストレス要因」(17項目)の9尺度(仕事の量、仕事の質、身体的負担度等)および「周囲のサポート」(9項目)の3尺度(上司からのサポート、同僚からのサポート等)の計12尺度について、素点換算表(P.53)により5段階評価(ストレスの高い方が1点、低い方が5点)に換算し、12尺度の合計点が26点以下(平均点が2.17点以下)であって、かつ、「心身のストレス反応」の6尺度の合計点が17点以下(平均点が2.83点以下)である者を高ストレスとする。

・p 72 3行目 (誤)：マニュアルで禁止

(正)：指針で禁止

(初版のみ)

・p 46 10行目 (誤)：【禁止】(指針による)

(正)：【推奨】(指針による)

・p 110 1行目 (誤)：<http://www.chosakai.co.jp/books/301490/>

(正)：<http://www.chosakai.ne.jp/books/301490/>